

**Положення
про
Малу технічну академію наук
Національного університету
«Львівська політехніка»**

1. Мета і основні завдання

1.1. Мала технічна академія наук (надалі — МТАН) Національного університету «Львівська політехніка» (надалі — Університет) створена з метою розширення наукового світогляду учнівської молоді, розвитку інтелекту школярів, залучення їх до науково-дослідницької діяльності під керівництвом вчених, педагогів, інженерно-технічних працівників Університету. МТАН є структурним підрозділом Інтелектуального навчально-наукового центру професійно-кар'єрної орієнтації Національного університету «Львівська політехніка» (надалі — ІННЦПКО).

1.2. Головними завданнями МТАН є:

- створення умов та стимулювання творчої діяльності учнівської молоді;
- виявлення і підтримання обдарованої учнівської молоді та розвиток її здібностей;
- залучення здібних учнів до експериментальної, конструкторської, винахідницької та іншої творчої діяльності в галузях знань, за якими Університет провадить свою освітню діяльність;
- задоволення потреб учнівської молоді у професійному самовизначенні відповідно до її інтересів і здібностей;
- пропагування наукових досягнень учнівської молоді.

1.3. МТАН у своїй діяльності керується чинним законодавством, нормативними документами МОН України та Університету, а також цим Положенням.

2. Організація діяльності МТАН

2.1. МТАН організовує свою роботу, як правило, через секції, сформовані у навчально-наукових інститутах та інших підрозділах Університету.

2.2. МТАН організовує свою діяльність у формах:

- секцій, наукових (тематичних) гуртків, клубів юних дослідників тощо;
- індивідуальної науково-дослідницької роботи з учнями під керівництвом працівників Університету чи інших закладів освіти та науково-дослідних установ;
- конференцій, конкурсів творчих або науково-дослідницьких робіт учнів;
- олімпіад і турнірів з різних галузей знань;
- заочних шкіл з організацією сесійних занять та консультацій для учнів з віддалених районів;
- сезонних наукових шкіл і таборів у канікулярний час.

2.3. МТАН для організації своєї діяльності може використовувати лабораторії, аудиторний фонд та інформаційно-комунікаційну інфраструктуру Університету, а також майно, закріплене за ІННЦПКО.

2.4. Перелік секцій, гуртків, їхніх керівників, лабораторій, на базі яких відбуваються заняття гуртків, а також керівників науково-дослідницьких робіт учнів затверджує ректор своїми наказами за поданнями керівника МТАН з урахуванням пропозицій директорів навчально-наукових інститутів та інших підрозділів Університету.

2.5. До МТАН зараховують учнів віком, як правило, від 14 до 17 років.

2.6. Зарахування учнів до МТАН може здійснюватися упродовж

навчального року (у міру закінчення комплектування секцій та гуртків) за їх бажанням і за згодою батьків або осіб, які їх замінюють, як на конкурсних засадах, так і без конкурсу.

2.7. Навчально-виховний процес у МТАН здійснюється за навчальними планами, програмами, які розробляють керівники секцій та гуртків, а також керівники науково-дослідницьких робіт і затверджує голова науково-методичної ради Університету.

2.8. МТАН спільно із керівниками секцій, гуртків та керівниками науково-дослідницьких робіт проводить організаційну, інформаційну та методичну роботу, спрямовану на вдосконалення програм, змісту, форм і методів діяльності секцій та гуртків, підвищення рівня науково-дослідницьких робіт.

2.9. МТАН має право надання платних послуг відповідно до укладених угод.

3. Навчально-виховний процес МТАН

3.1. Учасниками навчально-виховного процесу у МТАН є:

- учні закладів загальної середньої освіти, що мають бажання отримати додаткову підготовку з окремих галузей знань та беруть участь у формах діяльності МТАН, передбачених п.2.2;

- керівник МТАН, керівники секцій та гуртків МТАН, а також керівники науково-дослідницьких робіт учнів;

- працівники Університету та інших закладів освіти чи науково-дослідних установ, залучені до навчально-виховного процесу;

- представники підприємств, організацій та установ, які беруть участь у навчально-виховному процесі МТАН;

- батьки або особи, які їх замінюють;

3.2. Учні МТАН мають право на:

- навчання в одній чи декількох секціях МТАН;

- користування лабораторіями, аудиторним фондом, інформаційно-комунікаційною інфраструктурою Університету;

- участь у різних видах навчальної та науково-практичної роботи, у конференціях, олімпіадах, змаганнях, виставках, конкурсах та інших масових заходах.

3.3. Учні МТАН зобов'язані:

- бережно ставитися до майна Університету;

- дотримуватися правил техніки безпеки та охорони праці, протипожежної безпеки, безпеки життєдіяльності та цивільної оборони, а також вимог цього положення та правил внутрішнього розпорядку Університету.

3.4. Працівники, залучені до роботи МТАН, мають право на:

- оплату праці відповідно до укладених угод;

- подання керівництву МТАН пропозицій щодо поліпшення навчально-виховного процесу, морального заохочення учнів, застосування стягнень до осіб, які порушують правила техніки безпеки та охорони праці, протипожежної безпеки, безпеки життєдіяльності та цивільної оборони, а також вимоги цього положення та правила внутрішнього розпорядку Університету;

- участь у нарадах, зборах та інших заходах, пов'язаних з організацією навчально-виховної роботи МТАН;

- вибір педагогічних форм, методів та засобів роботи з учнями МТАН;
- моральне та матеріальне заохочення.

3.5. Працівники, залучені до роботи МТАН, зобов'язані:

- виконувати навчальні плани та програми;
- сприяти розвитку інтелектуальних і творчих здібностей учнів МТАН;
- контролювати дотримання учнями цього положення, правил внутрішнього розпорядку Університету, вимог інших нормативних документів, що регламентують організацію навчально-виховного процесу МТАН;

- вести документацію, пов'язану зі здійсненням навчально-виховного процесу МТАН;

- виконувати розпорядження керівника МТАН.

3.6. Викладачі, керівники секцій та гуртків МТАН працюють відповідно до розкладу занять, затвердженого у встановленому в Університеті порядку.

3.7. Батьки учнів МТАН та особи, які їх замінюють, мають право:

- звертатися до керівника МТАН з питань навчання їхніх дітей;
- брати участь у заходах, спрямованих на покращення організації навчально-виховного процесу та зміцнення матеріально-технічної бази МТАН.

3.8. Учні МТАН, які є призерами Всеукраїнських, міжнародних учнівських олімпіад, конкурсів-захистів науково-дослідницьких робіт Малої академії наук учнівської молоді користуються пільгами при вступі до Університету відповідно до умов прийому на навчання до закладів вищої освіти та правил прийому на навчання до Університету.

4. Керівництво МТАН

4.1. Керівництво МТАН здійснює заступник директора ІННЦПКО, якого призначає ректор Університету. Це, як правило, особа з числа професорсько-викладацького складу Університету з досвідом організаційної та навчально-методичної роботи.

4.2. Керівник МТАН:

- здійснює загальне керівництво роботою МТАН;
- видає в межах своєї компетенції розпорядження та контролює їх виконання;
- відповідає перед директором ІННЦПКО та ректором за виконання завдань МТАН;
- взаємодіє з керівниками підрозділів Університету, організовує роботу секцій, гуртків та інших форм діяльності МТАН;
- залучає кращих фахівців Університету, працівників наукових установ та закладів освіти до навчально-виховного процесу МТАН;
- представляє МТАН у відносинах з підприємствами, установами та організаціями;
- вносить пропозиції щодо штатного розпису, оплати праці та стимулювання працівників МТАН;
- здійснює контроль за освітнім процесом МТАН;

- розподіляє обов'язки між працівниками МТАН;
- подає пропозиції директору ІННЦПКО щодо заходів дисциплінарного стягнення до працівників МТАН;
- забезпечує пошук і реалізацію нових форм та методів освітньої роботи;
- дотримується чинного законодавства, здійснює заходи для забезпечення трудової дисципліни;
- забезпечує дотримання всіма працівниками і учнями МТАН вимог законодавства з охорони праці, техніки безпеки праці, протипожежної безпеки, безпеки життєдіяльності та цивільної оборони.

5. Відповідальність

5.1. Відповідальність за якісне і своєчасне виконання покладених на МТАН завдань і функцій відповідно до цього Положення несе керівник МТАН.

5.2. Відповідальність працівників МТАН встановлюється їхніми посадовими інструкціями.

6. Взаємодія з іншими структурними підрозділами Університету, підприємствами, організаціями, установами

6.1. Для реалізації своїх функцій і завдань МТАН у встановленому порядку може отримувати чи надавати інформацію, що стосується її компетенції, взаємодіяти з іншими структурними підрозділами Університету, брати участь в ініціюванні і реалізації спільних заходів з підприємствами, організаціями, установами.

6.2. Виконуючи свої функції, МТАН взаємодіє:

- з навчально-науковими інститутами, кафедрами, коледжами, науково-дослідною частиною, центром інформаційного забезпечення, видавництвом Львівської політехніки, відділом кадрів, планово-фінансовим відділом та іншими структурними підрозділами Університету з питань забезпечення функціонування Малої технічної академії наук;
- з КЗ ЛОР «Львівська обласна Мала академія наук учнівської молоді», установами НАН України та іншими науковими установами, обласними управліннями та закладами освіти Західного регіону України з питань, перелічених у п 1.2.

7. Порядок внесення змін і доповнень до положення.

Пропозиції щодо змін і доповнень до цього положення вносить керівництво ІННЦПКО. Поправки набирають чинності після затвердження їх наказом ректора Львівської політехніки.